

HOTARARE

privind desemnarea unui consilier local care sa faca parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei MICU AURORA LUMINITA, secretar general al comunei Bolintin Deal, pentru perioada 01.01.2021–31.12.2021

Consiliul local al comunei Bolintin-Deal, judetul Giurgiu avand in vedere :

- Adresa Institutiei Prefectului Giurgiu nr. 3474/28.02.2022 inregistrata la nr. 2494/01.03.2022;
- referatul de aprobare apartinand primarului comunei inregistrata la nr. 3503 din 24.03.2022 privind necesitatea si oportunitatea proiectului de hotarare ;
- raportul de specialitate intocmit de compartimentul de resort din cadrul aparatului propriu de specialitate al consiliului local inregistrat la nr. 3504 din 24.03.2022 privind necesitatea si oportunitatea proiectului de hotarare ;
- raportul de avizare al Comisiei de specialitate economica, dezvoltare regionala, integrare europeana si pentru amenajarea teritoriului ,urbanism, investitii, inregistrat la nr. ____ din 31.03.2022;
- raportul de avizare al Comisiei de specialitate juridica si apararea ordinii publice inregistrat la nr. ____ din 31.03.2022 ;
- raportul de avizare al Comisiei de specialitate invatamant, sanatate, cultura, protectie sociala inregistrat la nr. ____ din 31.03.2022;
- prevederile art. 11 alin. (4) lit. (e), alin. (6), art. 15, alin. 1 , lit. b , art. 16 și art. 22 din anexa 6 la la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare; În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (1), alin. (14), art. 139 alin. (1), art. 140 alin. (1), art.196 alin. (1) lit. a), art. 197 alin. (1)-(2), alin. (4)-(5), art. 199 alin. (1)-(2), art. 243 alin. (1), art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

In temeiul prevederilor art. 129 alin.(14) si ale art. 139 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE

Art.1. Se desemneaza dl/dna _____ consilier local, care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei Micu Aurora Luminita, secretar general al comunei Bolointin Deal, pentru perioada 01.01.2021 –31.12.2021.

Art.2. Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de primarul comunei Bolintin Deal și comisia de evaluare, ce va fi constituită prin dispoziția acestuia.

Art.3.- Consilierul local prevăzut la art. 1 va stabili obiectivele individuale și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și modului de atingere a acestora, pentru perioada mandatului lor de ales local, iar evaluarea o vor realiza doar pentru această perioadă.

Art.4.- Prezenta hotărâre poate fi contestată la Instanta de Contencios Administrativ , în termenul și condițiile prevăzute de Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5.- Dupa adoptare, prin grija secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale, hotararea va fi adusa la cunostinta publica prin orice mijloace de publicitate .

Art.6- Prin grija secretarului general al U.A.T. hotararea va fi comunicata primarului, persoanelor din aparatul de specialitate al acesuia cu atributii in aplicarea ei, persoanelor si institutiilor publice interesate, Institutiei Prefectului Judetul Giurgiu .

**PRIMAR ,
BANICA EMILIAN**

**AVIZEAZA PENTRU LEGALIAȚE,
SECRETAR GENERAL,
MICU AURORA LUMINIȚA**



Comuna Bolintin-Deal, 24.03.2022

Nr. 32

Referat de aprobare

la proiectul de hotarare privind desemnarea unui consilier local care sa faca parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei MICU AURORA LUMINITA, secretar general al comunei Bolintin Deal, pentru perioada 01.01.2021–31.12.2021

Doamnelor si domnilor consilieri ,

Ca urmare a aplicarii prevederilor art. art. 136 din OUG Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ , in calitate de initiator al proiectului de hotarare am intocmit in conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare si Functionare al Consiliului Local Bolintin-Deal aprobat prin Hotararea nr. 38/28.10.2016, revizuit in la data de 16.10.2019, referatul de aprobare de fata in scopul initierii **Proiectului de hotarare privind desemnarea unui consilier local care sa faca parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei MICU AURORA LUMINITA, secretar general al comunei Bolintin Deal, pentru perioada 01.01.2021–31.12.2021**

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. 5 din Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Totodata potrivit art. 11 din anexa 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

- a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;
- b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează în raportul de evaluare întocmit și semnat de către superiorul ierarhic nemijlocit al funcționarului public, care se contrasemnează și se aprobă de către persoanele prevăzute de lege. În realizarea activităților specifice, evaluatorul, contrasemnatarul și persoana care aprobă raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public au obligația asigurării respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese. În realizarea evaluării calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale;

Comisia prevăzută mai sus se constituie prin dispoziția primarului pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

În conformitate cu art. 12 alin. (5) din metodologia referitoare la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici, raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Precizam ca art. 16 din anexa 6 la OUG nr. 57/2019 prevede ca în vederea realizării componenteii evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) din prezentul cod, la începutul perioadei evaluate persoana care are calitatea de evaluator stabilește obiectivele individuale pentru funcționarii publici a căror activitate o coordonează și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și modului de atingere a acestora. Obiectivele se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Indicatorii de performanță se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate. În toate situațiile obiectivele individuale și indicatorii de performanță se aduc la cunoștința funcționarului public la începutul perioadei evaluate. Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pot fi revizuiți trimestrial sau ori de câte ori intervin modificări în activitatea ori în structura organizatorică a autorității sau instituției publice. Criteriile de performanță pentru realizarea componenteii evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici potrivit art. 485 alin. (3) lit. b) din cod sunt prevăzute la art. 29 lit. b) din anexa 6 la acesta.

Potrivit prevederilor art. 22 din aceeași metodologie comisia de evaluare se constituie, în condițiile prevăzute la art. 11 alin. (6). Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei. Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din codul administrativ, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17-19 din metodologia de evaluare.

Secretarul general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Fata de cele mai sus aratate, în temeiul art. 136 din Ordonanța de Urgență nr. 57/03.07.2019 – Codul administrativ și art. 48 alin. (1) și alin. (2) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local am inițiat proiectul de hotărâre alăturat.

PRIMAR,

BANICA EMILIAN

RAPORT

de specialitate la proiectul de hotarare privind desemnarea unui consilier local care sa faca parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei MICU AURORA LUMINITA, secretar general al comunei Bolintin Deal, pentru perioada 01.01.2021–31.12.2021

Doamnelor si domnilor consilieri,

Primarul comunei, respectiv initiatorul proiectului de hotarare potrivit prevederilor art. 136 din O.U.G. Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, inaintea spre aprobare Proiectul de hotarare **privind desemnarea unui consilier local care sa faca parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei MICU AURORA LUMINITA, secretar general al comunei Bolintin Deal, pentru perioada 01.01.2021–31.12.2021**

REGIM JURIDIC :

Proiectul de hotarare a fost initiat de primarul comunei potrivit prevederilor art. 136 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ .

S-a tinut cont de:

- Adresa Institutiei Prefectului Giurgiu nr. 3474/28.02.2022 inregistrata la nr. 2494/01.03.2022;
- prevederile art. 11 alin. (4) lit. (e), alin. (6), art. 15, alin. 1 , lit. b , art. 16 și art. 22 din anexa 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (1), alin. (14), art. 139 alin. (1), art. 140 alin. (1), art.196 alin. (1) lit. a), art. 197 alin. (1)-(2), alin. (4)-(5), art. 199 alin. (1)-(2), art. 243 alin. (1), art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Potrivit art. 11 din anexa 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. 5 din codul administrativ evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează în raportul de evaluare întocmit și semnat de către superiorul ierarhic nemijlocit al funcționarului public, care se contrasemnează și se aprobă de către persoanele prevăzute de lege.

În realizarea activităților specifice, evaluatorul, contrasemnatarul și persoana care aprobă raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public au obligația asigurării respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese. În realizarea evaluării calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale;

Comisia prevăzută mai sus se constituie prin dispoziția primarului pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

În conformitate cu art. 12 alin. (5) din metodologia referitoare la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici, raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Precizam ca art. 16 din anexa 6 la OUG nr. 57/2019 prevede ca în vederea realizării componentei evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) din prezentul cod, la începutul perioadei evaluate persoana care are calitatea de evaluator stabilește obiectivele individuale pentru funcționarii publici a căror activitate o coordonează și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și modului de atingere a acestora.

Obiectivele se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Indicatorii de performanță se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate. În toate situațiile obiectivele individuale și indicatorii de performanță se aduc la cunoștința funcționarului public la începutul perioadei evaluate. Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pot fi revizuiți trimestrial sau ori de câte ori intervin modificări în activitatea ori în structura organizatorică a autorității sau instituției publice. Criteriile de performanță pentru realizarea componentei evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici potrivit art. 485 alin. (3) lit. b) din cod sunt prevăzute la art. 29 lit. b) din anexa 6 la acesta.

Potrivit prevederilor art. 22 din aceeași metodologie comisia de evaluare se constituie, în condițiile prevăzute la art. 11 alin. (6). Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei.

Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din codul administrativ, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17-19 din metodologia de evaluare. Secretarul general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

La art. 14 , alin. 1 din anexa 6 la OUG 57/2019 este prevazut ca Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie-31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Conform art. 15 din anexa 6 la OUG 57/2019:

(1) Prin excepție de la prevederile art. 14 alin. (1) din prezenta anexă, evaluarea funcționarilor publici se realizează pentru o altă perioadă, în oricare dintre următoarele situații:

a) la modificarea, suspendarea sau încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici în condițiile legii, dacă perioada efectiv lucrată este de cel puțin 30 de zile consecutive;

b) la modificarea, suspendarea sau încetarea raportului de serviciu ori, după caz, a raportului de muncă al evaluatorului, în condițiile legii, dacă perioada efectiv coordonată este de cel puțin 30 de zile consecutive. În cazul în care evaluatorul se află în imposibilitatea de drept sau de fapt constatată prin act administrativ de a realiza efectiv evaluarea, calitatea de evaluator revine persoanei care are calitatea de contrasemnatar al raportului de evaluare la data încetării, suspendării sau modificării, în condițiile legii, a raportului de serviciu sau, după caz, a raportului de muncă al evaluatorului, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor legale în ceea ce privește desemnarea unui alt contrasemnatar, atunci când este posibil, potrivit structurii organizatorice.

Fata de cele mai sus aratate , in temeiul art. 136 din OUG Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, am intocmit prezentul raport si sustinem proiectul de hotarare initiat de primar .

SECRETAR GENERAL,

MICU AURORA LUMINITA